

УТВЕРЖДЕН
решением Совета директоров
АО «Корпорация «МСП»
«19» августа 2026 г.
(протокол № 193)

ОТЧЕТ
о состоянии работы по противодействию коррупции в акционерном
обществе «Федеральная корпорация по развитию малого и
среднего предпринимательства» за 2025 год

Оглавление

Введение	3
Глава 1. Итоги Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса	3
Глава 2. Нормативное обеспечение противодействия коррупции.....	4
Глава 3. Оценка коррупционных рисков	6
Глава 4. Закупочная деятельность.....	8
Глава 5. Управление конфликтом интересов	9
Глава 6. Регулирование вопросов дарения/получения деловых подарков.	12
Глава 7. Декларирование доходов, контроль за расходами.....	13
Глава 8. Правовое обеспечение противодействия коррупции при заключении договоров	15
Глава 9. Обращения работников Корпорации, контрагентов и иных физических и юридических лиц о фактах коррупции.....	15
Глава 10. Информирование по вопросам противодействия коррупции	17
Глава 11. Антикоррупционное просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников Корпорации	18
Глава 12. Антикоррупционная экспертиза	20
Глава 13. Итоги выполнения Плана противодействия коррупции в акционерном обществе «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства» на 2025-2027 годы	20
Глава 14. Реализация иных мер по противодействию коррупции.....	25
Глава 15. Меры по совершенствованию антикоррупционной работы	25

Введение

Отчет о состоянии работы по противодействию коррупции в акционерном обществе «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства» за 2025 год подготовлен в соответствии с подпунктом 4.20.4 Антикоррупционной политики акционерного общества «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства», утвержденной решением Совета директоров АО «Корпорация «МСП» (далее – Корпорация) 24 ноября 2025 г. (протокол № 182) (далее – Антикоррупционная политика), и включает сведения о состоянии работы по противодействию коррупции и принятии конкретных мер по совершенствованию указанной работы, об эффективности антикоррупционных стандартов и процедур Корпорации, мер в сфере профилактики коррупционных правонарушений, о результатах деятельности структурного подразделения, выполняющего функции по профилактике коррупционных правонарушений, а также о реализации плана противодействия коррупции в акционерном обществе «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства» на 2025–2027 годы.

Глава 1. Итоги Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса

В 2025 г. Корпорация приняла участие в ежегодной комплексной независимой оценке на предмет соответствия ее деятельности Антикоррупционной хартии российского бизнеса и международному стандарту ISO 37001:2016 «Системы управления противодействием коррупции - Требования и рекомендации по применению» (далее – Рейтинг), проводимой Российским союзом промышленников и предпринимателей.

Комплексная независимая оценка проведена в соответствии с Положением об Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса и Методикой Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса.

Все исследованные показатели/критерии Рейтинга соответствовали требованиям антикоррупционного законодательства, официальным рекомендациям по его применению и положениям международного стандарта ISO 37001:2016.

По результатам экспертного анализа нормативных документов Корпорации, публичных отчетов, сведений из открытых источников, иных свидетельств получены измеряемые показатели, которые характеризуют:

- нормативные документы, определяющие цели, принципы и механизмы управления противодействием коррупции в организации, а также содержащие описание соответствующих процедур, включая определение показателей результативности управления противодействием коррупции;

- практическую деятельность по реализации антикоррупционной политики, как в самой организации, так и во взаимоотношениях с государственными органами, контролируруемыми компаниями, контрагентами, потребителями и иными лицами, а также уровень раскрытия информации об управлении противодействием коррупции.

Отмечено наличие положительных практик управления противодействием коррупции в Корпорации:

- Совет директоров вовлечён в антикоррупционную деятельность - утверждает Антикоррупционную политику и Порядок предотвращения конфликтов интересов;

- актуализированы отдельные документы системы менеджмента противодействия коррупции: издан приказ о проведении оценки коррупционных рисков и осуществлении контроля по направлениям деятельности с высокими коррупционными рисками, проведена соответствующая оценка, актуализированы перечни коррупционно опасных бизнес-процессов и должностей (обязанных предоставлять сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера...), а также карта коррупционных рисков, разработан и утверждён план по их минимизации;

- Дирекцией по внутреннему аудиту, финансовому и функциональному контролю проведено контрольное мероприятие по проверке исполнения требований законодательства Российской Федерации и внутренних документов по противодействию и предупреждению коррупции;

- проведён тренинг для работников Компании по вопросам соблюдения ограничений, запретов, обязанностей и требований к деловому поведению, разработана соответствующая обучающая презентация.

Вместе с тем, в результате экспертного анализа были выявлены отдельные обстоятельства, негативно влияющие на уровень соответствия международному стандарту ISO 37001:2016 «Системы управления противодействием коррупции – Требования и рекомендации по применению» и Антикоррупционной хартии российского бизнеса, и обуславливающие наличие зон для улучшения, к примеру, необходимость внедрения средств цифровизации и автоматизации процессов антикоррупционной деятельности, позволяющие минимизировать «человеческий фактор» при осуществлении мониторинга и контроля, и иные рекомендации, которые были приняты Корпорацией к исполнению в качестве корректирующих мер и улучшений в совершенствовании системы противодействия коррупции.

В соответствии с рассчитанным Удельным показателем на основании Единой упорядоченной шкалы Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса АО «Корпорация «МСП» присвоен **Класс Рейтинга AA+ - компании с высоким уровнем противодействия коррупции.**

Класс Рейтинга по итогам текущей оценочной кампании остался на уровне предыдущего года, при этом удельный показатель соответствия деятельности международному стандарту ISO 37001:2016 составил **91,5%**, что выше данного показателя предыдущего года – 90,25%.

Глава 2. Нормативное обеспечение противодействия коррупции

В целях реализации положений Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – ФЗ «О противодействии коррупции») требований иных нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере противодействия коррупции и методических рекомендаций Минтруда России, в Корпорации утверждены внутренние нормативные документы, регламентирующие проведение всех мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции.

В целях совершенствования нормативного правового регулирования, а также реализации корректирующих мер по результатам мониторинга системы противодействия коррупции, в том числе по итогам внешнего и

внутреннего аудита системы управления противодействием коррупции, а также по результатам проверки, проведенной надзорным органом (проверка Генеральной прокуратуры Российской Федерации по исполнению требований законодательства о противодействии коррупции должностными лицами Корпорации за период 2022 – истекший период 2025 года¹), в 2025 году в Корпорации проведена масштабная актуализация нормативной базы в сфере противодействия коррупции, в рамках которой 19 внутренних документов утверждены в новой редакции (9 внутренних документов признаны утратившими силу):

1. Антикоррупционная политика акционерного общества «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства», утвержденная Советом директоров АО «Корпорация «МСП» (протокол от 24 ноября 2025 г. № 182);

2. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в акционерном обществе «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства», утвержденный решением Совета директоров АО «Корпорация «МСП» от 24 ноября 2025 г. (протокол № 182);

3. Кодекс корпоративной этики акционерного общества «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства», утвержденный решением Правления АО «Корпорация «МСП» 17.10.2025 (протокол № 3261/25);

4. Порядок управления рисками в области предупреждения и противодействия коррупции в АО «Корпорация «МСП», утвержденный решением Правления АО «Корпорация «МСП» 02.12.2025 (протокол № 3290/25);

5. Декларация конфликта интересов, утвержденная решением Правления АО «Корпорация «МСП» 02.12.2025 (протокол № 3290/25);

6. Антикоррупционная оговорка, утвержденная решением Правления АО «Корпорация «МСП» 02.12.2025 (протокол № 3290/25);

7. Порядок и Методика проведения антикоррупционной экспертизы внутренних и иных документов АО «Корпорация «МСП» и их проектов, утвержденные приказом АО «Корпорация «МСП» от 27.06.2025 № 128;

8. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения Корпорации к совершению коррупционных правонарушений, а также информирования работодателя о ставшем известным работнику нарушении, имеющем признаки коррупции, допущенном другими работниками, контрагентами или иными лицами, регистрации таких уведомлений (сообщений), их рассмотрения и организации проверки содержащихся в них сведений, утвержденный приказом АО «Корпорация «МСП» от 04.12.2025 № 256;

9. Порядок уведомления работником АО «Корпорация «МСП» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденный приказом АО «Корпорация «МСП» от 04.12.2025 № 258;

10. Порядок проведения организационных, разъяснительных, информационно-методических и иных мероприятий по недопущению работниками АО «Корпорация «МСП» коррупционных правонарушений, утвержденный приказом АО «Корпорация «МСП» от 04.12.2025 № 259;

11. Порядок получения работниками АО «Корпорация «МСП»

¹ Представление Генеральной прокуратуры Российской Федерации от 06.08.2025 № 86/1-280-2025/Прд102-25ДСП.

разрешения работодателя на получение наград, почетных и специальных званий (за исключением научных званий) от иностранных государств, международных организаций, а также на занятие оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, утвержденный приказом АО «Корпорация «МСП» от 04.12.2025 № 257;

12. Положение о порядке деятельности Комиссии по противодействию коррупции, соблюдению требований к деловому поведению работников АО «Корпорация «МСП» и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом АО «Корпорация «МСП» от 04.12.2025 № 253;

13. Состав Комиссии по противодействию коррупции, соблюдению требований к деловому поведению работников АО «Корпорация «МСП» и урегулированию конфликта интересов, утвержденный приказом АО «Корпорация «МСП» от 09.12.2025 № 264;

14. Положение о сообщении работниками АО «Корпорация «МСП» о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (трудовых) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации (выкупа), утвержденное приказом АО «Корпорация «МСП» от 04.12.2025 № 254;

15. Положение о порядке работы «горячей линии» АО «Корпорация «МСП» по вопросам противодействия коррупции, утвержденное приказом АО «Корпорация «МСП» от 04.12.2025 № 255;

16. План противодействия коррупции в акционерном обществе «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства» на 2025-2027 годы, утвержденный приказом АО «Корпорация «МСП» от 10.12.2025 № 267;

17. Приказ АО «Корпорация «МСП» от 05.08.2025 № 159 «Об организации в АО «Корпорация «МСП» работы по обеспечению соблюдения установленных законодательством Российской Федерации ограничений при заключении трудовых договоров с бывшими государственными и муниципальными служащими» (с изменениями, внесенными приказом АО «Корпорация «МСП» от 16.10.2025 № 203);

18. Приказ АО «Корпорация «МСП» от 21.10.2025 № 208 «Об определении должностных лиц, ответственных за включение сведений в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, и исключение сведений из него»;

19. Приказ АО «Корпорация «МСП» от 28.10.2025 № 219 «О признании утратившими силу отдельных внутренних документов АО «Корпорация «МСП» в сфере противодействия коррупции».

Глава 3. Оценка коррупционных рисков

Согласно пункту 4.2 Антикоррупционной политики Корпорация с использованием всей доступной информации выявляет, анализирует и оценивает риски вовлечения в коррупционную деятельность Корпорации, членов ее органов управления, работников, иных лиц, которые действуют от имени и (или) в интересах Корпорации, контрагентов Корпорации и должностных лиц (коррупционные риски).

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и операций в деятельности Корпорации, а также должностей Корпорации, при реализации и замещении которых наиболее высока вероятность совершения коррупционных правонарушений, как в целях получения выгоды Корпорацией, так и в целях получения личной выгоды.

В 2025 году в соответствии с Порядком проведения оценки коррупционных рисков в АО «Корпорация «МСП» и осуществления контроля по направлениям деятельности АО «Корпорация «МСП» с высокими коррупционными рисками, структурными подразделениями Корпорации проведены мероприятия по выявлению и оценке коррупционных рисков по направлениям деятельности Корпорации.

По итогам рассмотрения представленных структурными подразделениями Корпорации форм выявления и оценки коррупционных рисков в деятельности Корпорации Уполномоченным структурным подразделением¹ проведена работа по анализу бизнес-процессов Корпорации, подверженных коррупционным рискам.

В ходе проведенного ранжирования было определено **88** (восемьдесят восемь) бизнес-процессов Корпорации с различными категориями риска, из которых:

- Критический риск – 1 (один) бизнес-процесс;
- Существенный риск – 20 (двадцать) бизнес-процессов;
- Незначительный риск – 67 (шестьдесят семь) бизнес-процессов.

В рамках проведенной оценки коррупционных рисков в 2025 году, с учетом информации, представленной структурными подразделениями АО «Корпорация «МСП», Уполномоченным структурным подразделением была актуализирована следующая информация:

- добавлено 12 новых бизнес-процессов с коррупционными рисками,
- исключено 11 бизнес-процессов, которые утратили актуальность в связи с изменениями направлений деятельности или функциональных обязанностей структурных подразделений – владельцев бизнес-процессов,
- осуществлена переоценка категории риска в отношении 4 бизнес-процессов,
- актуализирована информация в отношении 15 коррупционных рисков, в том числе уточнены критические точки, описания возможных коррупционных схем и правонарушений и применяемые меры по минимизации коррупционного риска.

В результате оценки мер по минимизации коррупционных рисков бизнес-процессов АО «Корпорация «МСП» в 2025 году установлено, что структурными подразделениями проведены соответствующие мероприятия по минимизации коррупционных рисков в бизнес-процессах, владельцами которых они являются, а именно:

- бизнес-процесс, осуществление операции или совершение сделки детально описаны и закреплены во внутренних документах АО «Корпорация «МСП»;
- в рамках бизнес-процесса при осуществлении операции или совершении сделки проводятся внутренние и внешние экспертизы (правовая, антикоррупционная и др.);

² Уполномоченным структурным подразделением до 16.10.2025 является Дирекция безопасности и антикоррупционной работы, а с 16.10.2025 - Служба по предупреждению и противодействию коррупции, в связи с изменениями в штатное расписание АО «Корпорация «МСП», внесенными приказом АО «Корпорация «МСП» от 08.10.2025 № 191.

- существует многоуровневая система принятия решений в рамках бизнес-процесса при осуществлении операции или совершении сделки в АО «Корпорация «МСП»;

- функциональные обязанности структурных подразделений в рамках бизнес-процесса при осуществлении операции или совершении сделки четко определены и разграничены;

- отсутствуют взаимоисключающие функции в рамках одного структурного подразделения и т.д.

В настоящее время в определенных **87** (восемидесяти семи) бизнес-процессах АО «Корпорация «МСП» коррупционный **риск минимизирован**.

В то же время было установлено, что **по 1 бизнес-процессу**, которому присвоена категория риска «Критический риск», необходимо предусмотреть дополнительные меры по минимизации риска в критической точке в связи с определением **уровня минимизации как «недостаточный»**, соответственно был разработан План минимизации коррупционного риска, принятый к исполнению ответственным структурным подразделением по данному бизнес - процессу.

Также в 2025 г. обновлен Перечень коррупционно опасных бизнес-процессов Корпорации.

Работа по анализу коррупционных рисков и выполнению рекомендаций по их минимизации проводится Корпорацией на постоянной основе.

Глава 4. Закупочная деятельность

В рамках осуществления закупочной деятельности в 2025 году действовали следующие внутренние документы Корпорации:

- Положение о закупках акционерного общества «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства», утвержденное решением Совета директоров АО «Корпорация «МСП» 30 сентября 2022 г. (протокол № 141), с изменениями от 31 октября 2022 г. (протокол № 142); 16 ноября 2022 г. (протокол № 144); 17 марта 2023 г. (протокол № 148), от 15 марта 2024 г. (протокол № 159), от 4 октября 2024 г. (протокол № 168), от 27 декабря 2024 г. (протокол № 172), от 15 сентября 2025 г. (протокол № 179);

- Регламент осуществления закупочной деятельности в АО «Корпорация «МСП», утвержденный приказом АО «Корпорация «МСП» 9 сентября 2024 г. № 246 с изменениями, утвержденными приказом от 30 декабря 2025 г. № 283;

- Приказ Корпорации от 8 декабря 2021 г. № 265 «Об утверждении перечня товаров (работ, услуг), закупка которых осуществляется у субъектов малого и среднего предпринимательства» с изменениями, утвержденными приказом от 29 октября 2024 г. № 277;

- Приказ Корпорации от 16 сентября 2024 г. № 249 «Об утверждении состава Закупочной комиссии» с изменениями, утвержденными приказами от 28 июля 2025 г. № 153, от 24 октября 2025 г. № 216;

- Закупочная политика акционерного общества «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства», утвержденная решением Правления АО «Корпорация «МСП» 30 сентября 2022 г. (протокол № 2356/22) (признана утратившей силу протоколом Правления АО «Корпорация «МСП» от 24 ноября 2025 г. № 3284/25);

– Положение о нормировании закупок отдельных видов товаров в акционерном обществе «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства» в 2025 году, утвержденное решением Правления Корпорации от 26 марта 2025 г. (протокол 3114/25);

В 2025 году АО «Корпорация «МСП» заключено **143** договора на общую сумму 2 523 917 582 рубля 88 копеек. Из них конкурентными способами было заключено **44** договора на сумму 1 778 138 068 рублей 17 копеек, неконкурентными способами (закупка у единственного поставщика) – **99** договоров на 745 779 514 рублей 71 копейку.

Глава 5. Управление конфликтом интересов

В целях предотвращения конфликта интересов в Корпорации реализованы меры по выявлению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Порядком предотвращения и урегулирования конфликта интересов в АО «Корпорация «МСП», утвержденным решением Совета директоров АО «Корпорация «МСП» 24.11.2025 (протокол № 182)³, в том числе:

1. Обеспечен централизованный учет информации об аффилированных лицах, инсайдерах Корпорации в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними документами Корпорации.

2. Осуществлен мониторинг совершения крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, в целях заключения таких сделок в порядке, установленном Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», иными федеральными законами и Уставом Корпорации.

3. Обеспечен контроль и мониторинг доступа работников Корпорации к конфиденциальной информации, получаемой ими при исполнении своих должностных (трудовых) обязанностей.

4. Реализован контроль за отсутствием несовместимых функций структурных подразделений Корпорации и их работников, определяемых должностными инструкциями, положениями о структурных подразделениях, документами, регламентирующими внутренние процессы и процедуры Корпорации.

5. На всех работников Корпорации распространена обязанность по информированию о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также по содействию в урегулировании возникшего конфликта интересов.

6. Организована возможность информирования работниками Корпорации (в том числе анонимного) в случаях выявления нарушений законодательства Российской Федерации, внутренних документов Корпорации, фактов злоупотреблений, несоблюдения норм профессиональной этики, правил делового поведения, включая направление обращения на «горячую линию» АО «Корпорация «МСП» по вопросам противодействия коррупции.

7. В целях выявления и предупреждения конфликта интересов в Корпорации установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

7.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.

³ До 24.11.2025 меры по выявлению и урегулированию конфликта интересов реализовывались в соответствии с Порядком предотвращения конфликта интересов акционерного общества «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства», утвержденным решением Совета директоров АО «Корпорация «МСП» от 27.04.2016 (протокол № 10).

В рамках проведения собеседования с физическим лицом, претендующим на замещение вакантной должности в Корпорации, определяется наличие у него личных интересов, которые могут воспрепятствовать надлежащему исполнению им должностных (трудовых) обязанностей в случае приема на работу в Корпорацию; определяется наличие у кандидата иной оплачиваемой работы, статуса индивидуального предпринимателя; устанавливаются факты замещения кандидатом должностей государственной и муниципальной службы, а также участия в организациях в качестве учредителя (участника, акционера), с фиксацией результатов собеседования в письменном виде.

В 2025 году собеседования проведены с **46** работниками при приеме их на работу в Корпорацию.

Также с 24.11.2025 введено обязательное заполнение Декларации конфликта интересов всеми новыми работниками при трудоустройстве в Корпорацию, в связи с чем в 2025 году в Уполномоченное структурное подразделение поступило **5** Деклараций конфликта интересов, которые были проанализированы на предмет наличия признаков конфликта интересов. В информации, содержащейся в Декларациях конфликта интересов, представленных работниками Корпорации при трудоустройстве, признаков конфликта интересов не выявлено.

7.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов по мере возникновения ситуаций конфликта интересов, путем направления уведомления.

В Корпорации организована работа по приему уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Порядком уведомления работником АО «Корпорация «МСП» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденным приказом АО «Корпорация «МСП» от 04.12.2025 № 258.

В 2025 году в Уполномоченное структурное подразделение не поступало уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, от работников Корпорации.

7.3. Ежегодное обязательное заполнение Декларации конфликта интересов работниками, замещающими определенные категории должностей (должности, соответствующие группам должностей Генеральный директор, статс-секретарь - заместитель Генерального директора, заместитель Генерального директора, руководитель структурного подразделения, заместитель руководителя структурного подразделения), а также работниками, являющимися членами коллегиального исполнительного органа Корпорации.

В 2025 г. проведено мероприятие по ежегодному декларированию работниками Корпорации конфликта интересов, в ходе которого указанными работниками представлено **80** Деклараций конфликта интересов. Указанные декларации проанализированы Уполномоченным структурным подразделением на предмет наличия признаков конфликта интересов. В информации, содержащейся в представленных Декларациях конфликта интересов, признаков конфликта интересов не выявлено.

7.4. Заполнение Декларации конфликта интересов при назначении или переводе на определенные категории должностей после даты, установленной для ежегодного декларирования конфликта интересов.

В 2025 г. в Уполномоченное структурное подразделение поступило **3** Декларации конфликта интересов от работников Корпорации в рамках назначения или перевода на определенные категории должностей, которые были проанализированы на предмет наличия признаков конфликта интересов. В информации, содержащейся в указанных Декларациях конфликта интересов, признаков конфликта интересов не выявлено.

8. Обеспечено соблюдение установленных законодательством Российской Федерации ограничений при заключении трудовых договоров с бывшими государственными и муниципальными служащими.

В 2025 г. Уполномоченным структурным подразделением проанализированы анкеты кандидатов, замещавших должности государственной и муниципальной службы в течение двух предшествующих лет до предполагаемой даты заключения трудового договора с Корпорацией, по итогам трудоустройства которых направлено **15** уведомлений о заключении трудовых договоров в государственные органы/органы местного самоуправления.

9. Обеспечена деятельность Комиссии по противодействию коррупции, соблюдению требований к деловому поведению работников Корпорации и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), на заседании которой рассматриваются в том числе информация и материалы о конфликте интересов, возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В 2025 году проведено **4** заседания Комиссии, на которых рассмотрены:

1) План противодействия коррупции в акционерном обществе «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства» на 2025-2030 годы.

По итогам заседания Комиссии принято решение: «Рекомендовать руководству Корпорации утвердить План противодействия коррупции в акционерном обществе «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства» на 2025-2030 годы приказом Корпорации».

2) Отчет о состоянии работы по противодействию коррупции в АО «Корпорация «МСП» за 2024 год.

По итогам заседания Комиссии принято решение: «Рекомендовать Службе по предупреждению и противодействию коррупции вынести указанный Отчет на рассмотрение Правления АО «Корпорация «МСП» и Совета директоров АО «Корпорация «МСП».

3) План противодействия коррупции в акционерном обществе «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства» на 2025-2027 годы.

По итогам заседания Комиссии принято решение: «Рекомендовать руководству Корпорации утвердить План противодействия коррупции в акционерном обществе «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства» на 2025-2027 годы приказом Корпорации».

4) Результаты проведения оценки коррупционных рисков в АО «Корпорация «МСП» и осуществления контроля по направлениям деятельности АО «Корпорация «МСП» с высокими коррупционными рисками на 2025 год.

По итогам заседания Комиссии принято решение: «Рекомендовать Генеральному директору Корпорации утвердить проекты Карты коррупционных рисков, Перечня коррупционно опасных бизнес-процессов и Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в АО «Корпорация «МСП».

10. Внутренними документами Корпорации установлены меры ответственности за несоблюдение работниками требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Глава 6. Регулирование вопросов дарения/получения деловых подарков

В целях повышения эффективности противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов в Корпорации в сфере дарения/получения деловых подарков, соблюдения запретов и обязанностей, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568, пунктом 4.5 Антикоррупционной политики предусмотрены соответствующие меры по противодействию коррупции, обязательные к исполнению членами органов управления и работниками Корпорации, в том числе:

- Членам органов управления, работникам АО «Корпорация «МСП» запрещается получать в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных (трудовых) обязанностей незаконное вознаграждение от физических и юридических лиц, за исключением подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (трудовых) обязанностей;

- Членам органов управления, работникам АО «Корпорация «МСП» запрещается давать лицам, замещающим государственные и муниципальные должности, государственным и муниципальным служащим, работникам государственных и муниципальных учреждений в связи с исполнением ими своих должностных (трудовых) обязанностей незаконное вознаграждение (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) вне зависимости от его стоимости.

В вопросах дарения/получения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением им должностных (трудовых) обязанностей, работники АО «Корпорация «МСП» руководствуются Положением о сообщении работниками АО «Корпорация «МСП» о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (трудовых) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации (выкупа), утвержденным приказом АО «Корпорация «МСП» от 04.12.2025 № 254.

В 2025 году в Корпорации в рамках обязательного вводного инструктажа по вопросам противодействия коррупции и ежегодного тренинга работникам Корпорации разъяснены основные положения по

соблюдению запрета на получение в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) и исполнению обязанности по уведомлению о получении работником подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.

Кроме того, разработаны и размещены на официальном сайте Корпорации коммуникационные материалы в разделе «Противодействие коррупции»: «Правила сообщения о получении подарка работниками Корпорации».

В 2025 году в Уполномоченное структурное подразделение не поступало уведомлений о получении работниками Корпорации в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями подарка.

Глава 7. Декларирование доходов, контроль за расходами

На основании нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, приказа Корпорации от 23 ноября 2015 г. № 105 «Об утверждении Порядка представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» с 1 января по 30 апреля 2025 г. проведена работа по сбору сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – справки о доходах) работников Корпорации, замещающих должности, включенные в Перечень должностей АО «Корпорация «МСП», при назначении на которые и при замещении которых работники АО «Корпорация «МСП» обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (приказ от 28.12.2024 № 349), за отчетный 2024 год.

В целях обеспечения правильного заполнения справок о доходах Уполномоченным структурным подразделением были подготовлены и направлены по корпоративной электронной почте Методические рекомендации по вопросам представления работниками АО «Корпорация «МСП» сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (за отчетный 2024 год).

289 работников Корпорации в срок до 30 апреля 2025 г. представили в Уполномоченное структурное подразделение справки о доходах за отчетный 2024 год. Уполномоченным структурным подразделением проведен анализ представленных справок о доходах.

Справки о доходах **9** (девяти) работников – Генерального директора Корпорации, статс-секретаря - заместителя Генерального директора Корпорации, заместителей Генерального директора Корпорации и главного бухгалтера Корпорации в соответствии с пунктом 6 Правил представления гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2013 № 613, представлены

в соответствующий Департамент Аппарата Правительства Российской Федерации.

Заявления о невозможности представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в Комиссию не поступали.

Справки о доходах представляются также гражданами при приеме на работу в Корпорацию на должности, включенные в Перечень должностей. В 2025 году были приняты и проанализированы справки о доходах в отношении **17** вновь принятых работников Корпорации и членов их семей.

Таким образом, итоги проведенной в 2025 году декларационной кампании за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2024 г. позволяют сделать вывод о том, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представлены работниками Корпорации в порядке и в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и внутренними документами Корпорации в сфере противодействия коррупции.

Вместе с тем, с учетом дополнительных разъяснений Государственно-правового управления Президента Российской Федерации⁴, Минтруда России⁵ и результатов проведенной Генеральной прокуратурой Российской Федерации проверки исполнения АО «Корпорация «МСП» требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, из внутренних документов АО «Корпорация «МСП» исключены положения о представлении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в отношении всех работников АО «Корпорация «МСП», в том числе приказом АО «Корпорация «МСП» от 28.10.2025 № 219 признаны утратившими силу следующие внутренние документы:

- Перечень должностей АО «Корпорация «МСП», при назначении на которые и при замещении которых работники АО «Корпорация «МСП» обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (утвержден приказом АО «Корпорация «МСП» от 28.12.2024 № 349);

- Порядок представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (утвержден приказом АО «Корпорация «МСП» от 23.11.2015 № 105).

В связи с изложенным с 28.10.2025 обязанность по представлению справок о доходах сохраняется исключительно за работниками, замещающими должности, включенные в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2013 № 613, а с 01.01.2026 представление справок о

⁴ Письмо Государственно-правового управления Президента Российской Федерации от 6 ноября 2024 г. № А6-19221.

⁵ Письмо Минтруда России от 30 апреля 2025 г. № 28-7/В-436.

доходах осуществляется только при наличии оснований, предусмотренных ФЗ «О противодействии коррупции».

Глава 8. Правовое обеспечение противодействия коррупции при заключении договоров

Во исполнение требований Методических рекомендаций Минтруда России по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, внутренних документов Корпорации в сфере противодействия коррупции при заключении гражданско-правовых договоров, соглашений, контрактов Корпорация знакомит своего контрагента с содержанием Антикоррупционной политики и предлагает включить в договор, соглашение, контракт антикоррупционную оговорку по форме, утвержденной решением Правления АО «Корпорация «МСП» 02.12.2025 (протокол № 3290/25).

В 2025 году Корпорация ознакомила **107** контрагентов с содержанием Антикоррупционной политики путем заключения договоров, соглашений и контрактов, включающих антикоррупционную оговорку (всего заключено **136** договоров, соглашений и контрактов, в которые включена антикоррупционная оговорка).

Обращения по вопросу соблюдения положений антикоррупционной оговорки в 2025 году в Корпорацию не поступали.

В целях правового и антикоррупционного обеспечения противодействия коррупции в Корпорации также реализуются процедуры по проверке контрагентов на предмет добросовестности и благонадежности, в том числе по изучению доступной информации о деловой репутации контрагентов.

В 2025 году в сфере обеспечения экономической безопасности проведена следующая работа:

- подготовлены заключения в отношении субъектов МСП по заявкам на предоставление независимых гарантий Корпорации;
- подготовлены заключения в отношении субъектов МСП по заявкам о предоставлении заемного финансирования/иного финансирования, поступивших в Корпорацию с использованием сервиса «Центр поддержки инвестиционного кредитования» на Цифровой платформе МСП или иным каналам связи;
- подготовлены заключения в отношении банков, подавших заявления на аккредитацию и для участия в Программе стимулирования кредитования;
- проведены проверки в отношении субъектов МСП, подавших заявления на предоставление поручительства Корпорации по Программе стимулирования кредитования;
- проведены проверки комплектов закупочной документации в части обоснования начальной (максимальной) цены договоров, деловой репутации потенциальных контрагентов Корпорации, наличия экономических угроз;
- рассмотрены акты выполненных работ и оказанных услуг на соответствие договорным требованиям.

Глава 9. Обращения работников Корпорации, контрагентов и иных физических и юридических лиц о фактах коррупции

В соответствии с Антикоррупционной политикой и Положением о порядке работы «горячей линии» АО «Корпорация «МСП» по вопросам противодействия коррупции, утвержденным приказом Корпорации от 4 декабря 2025 г. № 255, в Корпорации создана и функционирует «горячая линия» по вопросам противодействия коррупции, которая предназначена для приема и рассмотрения Корпорацией сообщений (информации) от физических и юридических лиц о:

- совершении работниками Корпорации нарушений, имеющих признаки коррупции, наличии иных коррупционных проявлений в действиях работников Корпорации;

- возникновении личной заинтересованности работников Корпорации, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и наличии конфликта интересов в действиях работников Корпорации;

- склонении работников Корпорации к совершению коррупционных правонарушений;

- несоблюдении и неисполнении работниками Корпорации ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

«Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции установлена в Уполномоченном структурном подразделении, функционирует круглосуточно в автоматическом режиме и оснащена системой записи поступающих обращений (функция «автоответчик»). Все обращения, поступающие по «горячей линии», регистрируются и рассматриваются работниками Уполномоченного структурного подразделения в порядке, предусмотренном внутренним документом Корпорации.

Обращения граждан и организаций по указанным вопросам могут быть также направлены в Корпорацию в электронном виде через раздел «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» официального сайта Корпорации или по электронной почте на адреса: hotline@corpmsp.ru, hot-line@corpmsp.ru.

Информация о функционировании «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции, целях ее создания и правилах приема обращений размещена на официальном сайте Корпорации в разделе «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции».

В 2025 г. согласно журналу регистрации обращений граждан и организаций, поступивших по «горячей линии» АО «Корпорация «МСП» по вопросам противодействия коррупции, в Корпорацию поступило 4 обращения. Указанные обращения были зарегистрированы и рассмотрены в порядке, установленном внутренними документами Корпорации в сфере противодействия коррупции:

- по итогам рассмотрения 1 обращения ответ направлен заявителю;
- по 2 обращениям заявителям направлены уведомления о перенаправлении их обращений в Генеральную прокуратуру Российской Федерации в связи с содержанием в них информации о возможном совершении преступления или иного противоправного деяния со стороны третьих лиц;

- по 1 обращению заявителю не был направлен ответ в связи с несообщением им адреса проживания и номера телефона.

В поступивших обращениях не содержалось сведений о совершении или приготовлении работниками АО «Корпорация «МСП» коррупционных преступлений и/или правонарушений, а также сведений о каких-либо

фактах коррупции и иных нарушениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации, совершаемых работниками АО «Корпорация «МСП».

В целях соблюдения работниками Корпорации обязанности по уведомлению работодателя (его представителя), органов прокуратуры или других государственных органов об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568, в Корпорации утвержден Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника АО «Корпорация «МСП» к совершению коррупционных правонарушений, а также информирования работодателя о ставшем известным работнику АО «Корпорация «МСП» нарушении, имеющем признаки коррупции, допущенном другими работниками, контрагентами или иными лицами, регистрации таких уведомлений (сообщений), их рассмотрения и организации проверки содержащихся в них сведений (приказ Корпорации от 4 декабря 2025 г. № 256).

Вышеуказанным внутренним документом Корпорации установлены сроки уведомления, порядок представления и рассмотрения уведомления о фактах обращения к работникам Корпорации каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и сообщения о ставших известными работнику Корпорации нарушениях, имеющих признаки коррупции, допущенных другими работниками, контрагентами или иными лицами.

В рамках проведения обязательного вводного инструктажа по вопросам противодействия коррупции и в рамках ежегодного тренинга по вопросам противодействия коррупции до работников доведена указанная информация, в том числе порядок и сроки направления таких уведомлений (сообщений).

В соответствии с журналом регистрации уведомлений о факте обращения в целях склонения работника АО «Корпорация «МСП» к совершению коррупционного правонарушения и сообщений о факте нарушения, имеющего признаки коррупции, допущенного другим работником, контрагентом или иным лицом, в 2025 году указанных уведомлений (сообщений) не поступало.

Глава 10. Информирование по вопросам противодействия коррупции

В соответствии с подпунктом 4.14.1 Антикоррупционной политики Корпорация информирует работников, контрагентов и общественность о принятых в Корпорации антикоррупционных стандартах деятельности, в том числе путем размещения соответствующей информации на официальном сайте Корпорации в сети Интернет⁶.

В целях исполнения пункта 3 Плана противодействия коррупции в акционерном обществе «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства» на 2025-2027 годы, утвержденного приказом Корпорации от 10 декабря 2025 г. № 267, Уполномоченным структурным подразделением совместно с Дирекцией по маркетингу и внешним коммуникациям обеспечена актуализация информации об

⁶ <https://corpmsp.ru/about/protivodeystvie-korrupcii/>

антикоррупционной деятельности Корпорации, размещаемой в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Корпорации.

В 2025 году на официальном сайте Корпорации в разделе «Противодействие коррупции» в целях реализации вышеуказанных мер, актуализированы и размещены:

- **13** внутренних документов Корпорации в сфере противодействия коррупции;

- **3** формы документов, связанные с противодействием коррупции, для заполнения;

- комплекс информационно-методических материалов в сфере противодействия коррупции, включающий в себя **3** памятки.

В целях информирования работников Корпорации об антикоррупционных стандартах, действующих в Корпорации, принимаемых внутренних документах Корпорации в области предупреждения и противодействия коррупции в 2025 году:

- обеспечено направление внутренних документов в сфере противодействия коррупции, утвержденных в 2025 году, работникам Корпорации для ознакомления посредством системы электронного документооборота;

- проведено ежегодное ознакомление работников Корпорации с внутренними документами Корпорации в сфере противодействия коррупции и основными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции (ознакомлено **90%** работников Корпорации);

- проведены мероприятия по антикоррупционному просвещению (подробная информация представлена в главе 11 настоящего отчета).

Глава 11. Антикоррупционное просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников Корпорации

11.1 Обязательный вводный инструктаж по вопросам противодействия коррупции

Обязательный вводный инструктаж по вопросам противодействия коррупции проводится в целях первичного ознакомления работников Корпорации с нормами законодательства Российской Федерации, положениями внутренних документов Корпорации в сфере противодействия коррупции, а также мерами ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Обязательный вводный инструктаж по вопросам противодействия коррупции проводится для лиц, впервые поступивших на работу в Корпорацию, не позднее 30 рабочих дней с даты заключения трудового договора с указанными лицами.

В 2025 году обязательные вводные инструктажи по вопросам противодействия были полностью обновлены по форме и содержанию и проведены для **44** вновь принятых на работу в Корпорацию работников.

11.2 Проведение тренингов

В соответствии с пунктом 3.2.2 Порядка проведения организационных, разъяснительных, информационно-методических и иных мероприятий

по недопущению работниками АО «Корпорация «МСП» коррупционных правонарушений, утвержденного приказом АО «Корпорация «МСП» от 04.12.2025 № 259, Уполномоченным структурным подразделением был проведен заочный тренинг на тему: «Соблюдение работниками Корпорации ограничений, запретов, обязанностей и требований к деловому поведению».

Всем работникам Корпорации в заочной форме посредством системы электронного документооборота направлены демонстрационно-презентационные материалы тренинга (служебная записка от 30.12.2025 № СЗ-136/5092). С материалами тренинга ознакомлено **88%** работников Корпорации.

11.4 Разработка методических материалов

В 2025 году Уполномоченным структурным подразделением в целях исполнения пункта 3 Плана противодействия коррупции в акционерном обществе «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства» на 2025-2027 годы разработаны:

1. Методические рекомендации по вопросам представления работниками АО «Корпорация «МСП» сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (за отчетный 2024 год).

2. Комплекс информационно-методических материалов в сфере противодействия коррупции, включающий в себя памятки по следующим темам:

- «Антикоррупционная политика АО «Корпорация «МСП» (содержит основные понятия, принципы и меры по противодействию коррупции, а также ответственность за нарушение антикоррупционных норм);

- «Правила сообщения о получении подарка работниками Корпорации» (содержит информацию о запрещенных и разрешенных подарках в Корпорации, а также чек-лист «как действовать если предлагают подарок»);

- «Горячая линия» АО «Корпорация «МСП» (содержит понятие «горячей линии», темы для обращений, каналы связи и основные правила по направлению и рассмотрению обращений).

3. Информационные материалы, используемые для проведения ежегодного заочного тренинга по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, обязанностей и требований к деловому поведению для всех работников Корпорации, а также обязательного вводного инструктажа для новых работников, разработаны с учетом лучших практик в сфере противодействия коррупции.

11.5 Обязательство работника по соблюдению Антикоррупционной политики

При приеме на работу в Корпорацию каждым работником подписывается обязательство работника по соблюдению Антикоррупционной политики АО «Корпорация «МСП» и внутренних документов АО «Корпорация «МСП» в сфере противодействия коррупции.

В 2025 году работниками при трудоустройстве в Корпорацию подписано **46** обязательств.

Глава 12. Антикоррупционная экспертиза

В целях повышения эффективности противодействия коррупции в Корпорации, предупреждения включения во внутренние и иные документы Корпорации и их проекты положений, создающих условия для проявления коррупции, выявления и устранения указанных положений, во исполнение положений ФЗ «О противодействии коррупции» и федерального закона от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», постановления Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», а также Антикоррупционной политики в Корпорации внедрена процедура проведения антикоррупционной экспертизы внутренних и иных документов Корпорации и их проектов.

С 27 июня 2025 г. антикоррупционная экспертиза внутренних и иных документов Корпорации проводится с использованием системы электронного документооборота Корпорации в соответствии с Порядком проведения антикоррупционной экспертизы внутренних и иных документов АО «Корпорация «МСП» и их проектов, утвержденным приказом АО «Корпорация «МСП» от 27 июня 2025 г. № 128. Внедрение цифровизации является одной из корректирующих мер по автоматизации антикоррупционных процессов для повышения уровня соответствия международному стандарту ISO 37001:2016 в рамках независимой оценки Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса.

В 2025 году Уполномоченным структурным подразделением проведена антикоррупционная экспертиза в отношении **2007** проектов внутренних и иных документов Корпорации, выявлено **49** положений, создающих условия для проявления коррупции (коррупциогенные факторы). Разработчикам проектов внутренних и иных документов Корпорации даны соответствующие рекомендации по устранению выявленных коррупциогенных факторов, в результате реализации которых указанные коррупциогенные факторы устранены.

Антикоррупционная экспертиза в обязательном порядке проводилась в отношении проектов локальных нормативных актов Корпорации, проектов решений Правления Корпорации, проектов решений Совета директоров Корпорации и проектов решений Общего собрания акционеров Корпорации, а также проектов документов Корпорации, утверждение которых предусмотрено вышеперечисленными проектами решений, проектов соглашений и меморандумов, в том числе о взаимодействии или сотрудничестве, заключаемых Корпорацией, проектов договоров, в том числе заключаемых Корпорацией по результатам осуществления закупочной деятельности и иных документов.

Внедрение процедуры проведения антикоррупционной экспертизы в Корпорации позволило предупредить коррупционные риски в деятельности (бизнес-процессах) Корпорации.

Глава 13. Итоги выполнения Плана противодействия коррупции в акционерном обществе «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства» на 2025-2027 годы

В целях совершенствования деятельности Корпорации по

противодействию коррупции, повышения эффективности мер в сфере противодействия коррупции, предупреждения совершения работниками Корпорации коррупционных правонарушений и реализации ФЗ «О противодействии коррупции» приказом Корпорации от 10 декабря 2025 г. № 267 утвержден план противодействия коррупции в акционерном обществе «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства» на 2025-2027 годы (далее – План противодействия коррупции). План противодействия коррупции был рассмотрен и одобрен Комиссией по противодействию коррупции (протокол от 10 декабря 2025 г. № 3).

План противодействия коррупции включает в себя информацию о конкретных антикоррупционных мероприятиях, ответственном исполнителе (ответственных исполнителях), сроках и ожидаемых результатах исполнения указанных мероприятий. В Плане противодействия коррупции содержится 23 мероприятия в сфере противодействия коррупции, реализуемых в Корпорации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции и принятыми внутренними документами Корпорации.

В целях повышения правовой и антикоррупционной грамотности работников Корпорации в сфере соблюдения требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации и предупреждения совершения коррупционных правонарушений проведены мероприятия, направленные на формирование негативного отношения к дарению подарков работникам Корпорации в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также мероприятия по антикоррупционному просвещению (пункты 2 и 4 Плана противодействия коррупции):

- подготовлены методические материалы для работников Корпорации по правилам заполнения формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, методические материалы по вопросам противодействия коррупции, соблюдения работниками Корпорации ограничений, запретов, обязанностей и требований к деловому поведению;

- обеспечено подписание работниками Корпорации при приеме на работу обязательства о соблюдении Антикоррупционной политики;

- проведены вводные инструктажи по вопросам противодействия коррупции для вновь принятых в 2025 году работников Корпорации;

- разработан и размещен на официальном сайте АО «Корпорация «МСП» комплекс информационно-методических материалов в сфере противодействия коррупции;

- проведен заочный тренинг для работников Корпорации по вопросам соблюдения работниками Корпорации ограничений, запретов, обязанностей и требований к деловому поведению.

В 2025 году работа по указанным направлениям проведена в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации и внутренними документами Корпорации в сфере противодействия коррупции, результаты данной работы отражены в главах 6 и 11 настоящего отчета.

В целях обеспечения открытости и доступа физических и юридических лиц к актуальной информации об антикоррупционной деятельности, повышения информированности заинтересованных лиц в указанной сфере регулярно актуализируется информация об антикоррупционной

деятельности Корпорации, размещаемая в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Корпорации (пункт 3 Плана противодействия коррупции). Результаты данной работы отражены в главе 10 настоящего отчета.

В целях совершенствования знаний работников в сфере противодействия коррупции и повышения эффективности проводимых работниками Уполномоченного структурного подразделения мероприятий по профилактике коррупции в соответствии с пунктами 6 и 23 Плана противодействия коррупции организовано:

- обучение (профессиональная подготовка, повышение квалификации) работников Корпорации, в функциональные обязанности которых входит участие в профилактике коррупционных правонарушений, по образовательной программе антикоррупционной тематики. Работниками Уполномоченного структурного подразделения в 2025 году было пройдено обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в организациях, созданных государственными органами власти или органами местного самоуправления» в объеме 72 академических часа в АНО ДПО «Первый федеральный университет антикоррупционного просвещения»;

- направление работников Корпорации, в функциональные обязанности которых входит участие в профилактике коррупционных правонарушений, для принятия участия в антикоррупционных мероприятиях (семинары, совещания, конференции и т.п.), в том числе работники Уполномоченного структурного подразделения 4 декабря 2025 года приняли участие в конференции по обсуждению вопросов формирования в организациях ВЭБ.РФ культуры нетерпимости к совершению коррупционных правонарушений с участием представителей от Генеральной прокуратуры Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Правительства Москвы, ВЭБ.РФ, ПАО Сбербанк.

Указанные мероприятия способствуют повышению эффективности осуществляемой деятельности по противодействию коррупции в Корпорации, а также обеспечению взаимодействия и обмену опытом, в том числе с правоохранительными органами, Генеральной прокуратурой Российской Федерации, Правительством Российской Федерации и иными государственными органами и организациями по вопросам противодействия коррупции.

В 2025 году Уполномоченным структурным подразделением подготовлен отчет о состоянии работы по противодействию коррупции в акционерном обществе «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства» за 2024 год (далее – Отчет за 2024 г.) (пункт 16 Плана противодействия коррупции).

Отчет за 2024 г. рассмотрен на заседании Комиссии (протокол от 29.10.2025 № 2), одобрен Правлением АО «Корпорация «МСП» (протокол от 29.10.2025 № 3269/25) и утвержден решением Совета директоров АО «Корпорация «МСП» 24.11.2025 (протокол № 182).

В 2025 году обеспечено своевременное направление сведений об антикоррупционной деятельности Корпорации, в том числе сведений о реализации в Корпорации мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений, а также о ходе реализации мер по противодействию коррупции в Корпорации по запросам ВЭБ.РФ (пункт 17 Плана противодействия коррупции).

В соответствии с пунктами 18 и 19 Плана противодействия коррупции Дирекция по маркетингу и внешним коммуникациям ежемесячно представляет в Уполномоченное структурное подразделение информацию о результатах мониторинга публикаций и сообщений в средствах массовой информации о фактах коррупции в Корпорации, случаях нарушения работниками Корпорации требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, наличии ситуации конфликта интересов в Корпорации, а также о наличии запросов СМИ о деятельности Корпорации в сфере противодействия коррупции.

По результатам проведенного мониторинга публикаций и сообщений СМИ по вышеуказанным вопросам не выявлено, запросов СМИ в адрес Корпорации не поступало.

Согласно пункту 20 Плана противодействия коррупции в Корпорации ежегодно проводится обобщение практики рассмотрения обращений граждан и организаций в Корпорацию, содержащих информацию о возможных коррупционных правонарушениях в Корпорации. Указанное обобщение приведено в главе 9 настоящего отчета.

Вышеуказанное обобщение практики рассмотрения обращений граждан и организаций в Корпорацию показало, что обращения граждан и организаций, содержащие информацию о возможных коррупционных правонарушениях, поступали в 2025 году в Корпорацию следующим основным способом – на «горячую линию» по вопросам противодействия коррупции. По итогам анализа поступивших обращений установлено, что в них не содержалось информации о совершении возможных коррупционных правонарушений в Корпорации. При этом если обращение содержало информацию о возможном совершении преступления (преступлений) со стороны третьих лиц, такая информация направлялась в Генеральную прокуратуру Российской Федерации для проведения проверки изложенных в ней обстоятельств, оценки и возможного принятия мер прокурорского реагирования.

В целях своевременного принятия мер по предотвращению, выявлению и урегулированию конфликта интересов, а также повышения эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений Уполномоченным структурным подразделением осуществляется мониторинг информации о работниках Корпорации по отдельным критериям (совместительство, наличие родственных (свойственных) связей, участие в предпринимательской деятельности, участие в органах управления и контроля организаций и т.п.). Информация, полученная по итогам данного мониторинга за 2025 год, направлена в ВЭБ.РФ (запрос от 25.12.2025 № 30247/0000B0) (пункт 21 Плана противодействия коррупции).

В соответствии с Планом противодействия коррупции в 2025 году проведены также следующие мероприятия:

- осуществлена комплексная актуализация нормативной базы противодействия коррупции и обеспечено поддержание ее в актуальном состоянии (результаты реализации пункта 1 Плана противодействия коррупции отражены в главе 2 настоящего отчета);

- организовано своевременное представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей работниками Корпорации, на которых в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними документами Корпорации возложена обязанность представлять указанные сведения, в порядке и сроки, установленные законодательством Российской

Федерации, а также оказана консультативная и методическая помощь (результаты реализации пункта 5 Плана противодействия коррупции отражены в главах 7 и 11 настоящего отчета);

- проведена оценка коррупционных рисков в Корпорации и осуществление контроля по направлениям деятельности Корпорации с высокими коррупционными рисками, в том числе мониторинг и выявление коррупционных рисков в сфере закупочной деятельности (результаты реализации пункта 7 Плана противодействия коррупции отражены в главе 3 настоящего отчета);

- осуществлено рассмотрение и проверка соответствия документов фактически приобретенных товаров, работ, услуг для нужд Корпорации договорным требованиям, анализ коммерческих предложений на предмет аффилированности, а также рассмотрение требований к предмету закупки на предмет ограничения конкуренции и соответствия законодательства Российской Федерации о закупочной деятельности (результаты реализации пункта 8 Плана противодействия коррупции отражены в главах 4 и 8 настоящего отчета);

- осуществлен анализ и мониторинг соблюдения работниками Корпорации ограничений и запретов, исполнения ими обязанностей (требований), установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также обеспечен контроль за применением предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, внутренними документами Корпорации мер ответственности в отношении работников Корпорации в каждом случае несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей (требований), установленных в целях противодействия коррупции и реализация мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, правонарушений, касающихся получения / сдачи подарков (результаты реализации пунктов 9 и 10 Плана противодействия коррупции отражены в главах 3, 5, 6, 7, 9 и 11 настоящего отчета);

- проведена антикоррупционная экспертиза внутренних и иных документов Корпорации и их проектов (результаты исполнения пункта 11 Плана противодействия коррупции отражены в главе 12 настоящего отчета);

- обеспечено рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников Корпорации к совершению коррупционных правонарушений, уведомлений о получении подарков, полученных работниками Корпорации в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, а также обращений, поступающих по вопросам противодействия коррупции с использованием официального сайта Корпорации и «горячей линии» Корпорации (результаты реализации пунктов 13, 15 и 22 Плана противодействия коррупции отражены в главах 6 и 9 настоящего отчета);

- обеспечена работа Комиссии по противодействию коррупции, в том числе в 2025 г. проведено 4 заседания Комиссии по противодействию коррупции (результаты реализации пункта 14 Плана противодействия коррупции отражены в главе 5 настоящего отчета).

В 2025 году Уполномоченным структурным подразделением не выявлены ситуации, которые приводят или могут привести к конфликту интересов, в связи с чем отсутствовала необходимость по принятию мер по предупреждению, выявлению и урегулированию конфликта (результаты реализации пункта 12 Плана противодействия коррупции отражены в главе

5 настоящего отчета).

Таким образом, мероприятия, предусмотренные Планом противодействия коррупции на 2025 год, реализованы. Исполнение указанных мероприятий контролируется Уполномоченным структурным подразделением, сроки их реализации соблюдаются.

Глава 14. Реализация иных мер по противодействию коррупции

В 2025 г. была продолжена работа по контролю за проведением мероприятий по внедрению соответствующих антикоррупционных стандартов в деятельность дочерних обществ Корпорации – АО «МСП Лизинг», АО «МИР», а также по контролю исполнения следующих антикоррупционных мероприятий в деятельности АО «МСП Банк»:

- проведение работы по управлению конфликтом интересов, представление деклараций конфликта интересов;
- внедрение процедуры проведения антикоррупционной экспертизы внутренних и иных документов и их проектов;
- организация работы в сфере противодействия коррупции с вновь принятыми работниками;
- внедрение практики включения в договоры с контрагентами антикоррупционной оговорки;
- проведение информирования работников, контрагентов и общественности о принятых антикоррупционных стандартах деятельности, в том числе путем размещения соответствующей информации и принятых внутренних документов в сфере противодействия коррупции в разделах о противодействии коррупции официальных сайтов дочерних обществ Корпорации;
- проведение антикоррупционного просвещения и формирование основ законопослушного поведения работников дочерних обществ Корпорации;
- в целях предупреждения коррупционных и иных злоупотреблений в сфере закупок построение открытой системы закупочных процедур, основным принципом которой является обеспечение целевого и экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение продукции при соблюдении равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок;
- реализация иных антикоррупционных мер, проведение иных мероприятий в соответствии с антикоррупционными политиками и внутренними документами дочерних обществ Корпорации в сфере противодействия коррупции.

Информация о состоянии работы по противодействию коррупции в дочерних обществах Корпорации отражается в соответствующих отчетах дочерних обществ Корпорации, которые утверждаются их органами управления.

Глава 15. Меры по совершенствованию антикоррупционной работы

Меры по совершенствованию антикоррупционной работы в Корпорации предполагают системное совершенствование реализуемых в Корпорации мероприятий в сфере противодействия коррупции с учетом изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, лучших практик реализации профилактических антикоррупционных мер и мониторинга исполнения антикоррупционных требований законодательства Российской Федерации в Корпорации и рекомендаций, полученных по итогам экспертной оценки на соответствие международному стандарту ISO 37001:2016 «Системы управления

противодействием коррупции - Требования и рекомендации по применению» и Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

Совершенствование антикоррупционной деятельности в Корпорации проводится в рамках проведения мероприятий по выявлению и оценке коррупционных рисков, определению областей деятельности/бизнес-процессов Корпорации, потенциально подверженных коррупционным рискам, анализу уровня минимизации таких коррупционных рисков в соответствии с внутренними документами Корпорации в сфере противодействия коррупции. Составной частью данных мероприятий является процесс оценки достаточности нормативной и процедурной регламентации бизнес-процессов и определение перечня коррупционно опасных бизнес-процессов.

Также будет продолжена работа по совершенствованию мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, в том числе:

- повышению удельного показателя соответствия деятельности Корпорации международному стандарту ISO 37001:2016 «Системы управления противодействием коррупции - Требования и рекомендации по применению» и Антикоррупционной хартии российского бизнеса;
- актуализации (разработки) внутренних документов (при необходимости);
- выявлению и устранению коррупциогенных факторов в рамках проведения антикоррупционной экспертизы;
- усилению мер по выявлению и предотвращению конфликта интересов, в том числе при трудоустройстве в Корпорацию;
- повышению уровня вовлеченности работников Корпорации в мероприятия по предупреждению и противодействию коррупции;
- повышению уровня открытости информации об антикоррупционных стандартах и мерах, осуществляемых в Корпорации;
- популяризации каналов связи, созданных для обращения по вопросам коррупционной направленности;
- иных корректирующих мер в рамках мониторинга системы противодействия коррупции в Корпорации.

В целях повышения эффективности и совершенствования деятельности в сфере противодействия коррупции в дочерних обществах Корпорации (созданных в целях поддержки малого и среднего предпринимательства) планируется дальнейшее создание целостной системы противодействия коррупции на основе единых антикоррупционных стандартов, установленных ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и внутренними документами Корпорации и дочерних обществ, а также проведение мониторинга антикоррупционной работы, проводимой в дочерних обществах Корпорации.